***Минтруд России разъяснил вопросы применения профстандартов в сфере труда***

     Как следует из [разъяснений Минтруда России](http://docs.cntd.ru/document/420343384), для кадровых служб и работодателей организаций (кроме тех, в отношении которых могут быть определены особенности применения профстандартов) при установлении квалификационных и профессиональных требований к соискателям и работникам профстандарты являются ориентирами и могут применяться в части:

     - наименования должностей, профессий и специальностей;

     - определения трудовых функций, требований к образованию и опыту работы с учетом особенностей, обусловленных технологией и организацией производства и труда у данного работодателя.

     При этом Минтруд России указал, что согласно части 2 [статьи 57 Трудового кодекса РФ](http://docs.cntd.ru/document/901807664) наименование в трудовых договорах должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, либо профессиональных стандартах, если [Трудовым кодексом РФ](http://docs.cntd.ru/document/901807664), иными федеральными законами предусмотрено право работников на предоставление им компенсаций, льгот или каких-либо ограничений при работе в таких должностях (по профессиям, специальностям).

     Как отметил Минтруд, в указанных обстоятельствах при составлении штатного расписания, при заполнении трудовой книжки работника, а также при изменении тарифного разряда в части наименования должности работника необходимо руководствоваться Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС), Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих (ЕКС) и профстандартами.